

## ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ÄNDRING AV UTVECKLINGSPROGRAMMET 2023–2027

### Överenskomna ändringar i utvecklingsprogrammet

I utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (Tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027) har följande ändringar överenskommits:

#### Tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorns tekniska personal TS

#### **Den centraliserade potten på 0,4 % 1.2.2024 och den lokala potten på 0,6 % 1.6.2024**

En del av den centraliserade potten används för förkortning av arbetstiden för personalen inom TS som omfattas av bilaga 18 till AKTA (hälsoinspektörer och motsvarande beteckningar) och för höjning av de uppgiftsrelaterade minimilönerna för lönegrupperna.

Den resterande delen av den centraliserade potten enligt utvecklingsprogrammet överförs till den överenskomna lokala justeringspotten 1.6.2024 och omvandlas till en lokal pott. Den lokala potten enligt utvecklingsprogrammet som fördelas 1.6.2024 uppgår således till sammanlagt 0,881 %.

Ändringen av fördelningen av potten har att göra med att förhandlingarna om utvecklingen av lönesystemet och avtalsbestämmelserna ännu inte är klara.

Fördelnings- och förhandlingsklausulerna för de lokala potterna i utvecklingsprogrammet förblir oförändrade.

#### **Potten enligt utvecklingsprogrammet 1.6.2025 (0,8 %)**

Fördelningssättet för potten i juni 2025 ändras. Av potten enligt utvecklingsprogrammet är 0,5 % en lokal pott och 0,3 % en centraliserad pott.

Den centraliserade potten används för utvecklingskostnader för lönesystemet och avtalsbestämmelserna 1.2.2025. Detta förutsätter att ett förhandlingsresultat för utvecklingen av lönesystemet och avtalsbestämmelserna har uppnåtts senast 31.1.2025. Om inget förhandlingsresultat uppnåtts senast 31.1.2025 fördelas potten i juni 2025.

De undertecknande avtalsparterna konstaterar för tydlighetens skull att en eventuell uppsägning av utvecklingsprogrammet inte gäller potten 1.6.2025.

#### **Övrigt**

Enligt överenskommelsen år 2022 kan parterna avtala om en centraliserad fördelning av en lokal justeringspott inom respektive kollektivavtal. Denna möjlighet gäller fortfarande.

Helsingfors, den 21 februari 2024

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSGRUPPEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE  
FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF