

## Arbetsgrupperna under avtalsperioden (separat dokumentbilaga)

### Följande arbetsgrupper tillsätts:

#### **Arbetsgruppen för uppdatering av fackutbildningsavtalet och rekommendationen om kompetensutveckling**

Syftet med arbetsgruppen är att bedöma behovet av att uppdatera rekommendationen om utveckling av den kommunala personalens kompetens samt arbets- och tjänstekollektivavtalet om facklig utbildning så att de motsvarar de nuvarande förhållandena, samt att göra behövliga ändringar i ovan nämnda rekommendation och avtal och då också beakta välfärdsområdena som inleder sin verksamhet 1.1.2023.

Förhandlingarna för att uppdatera *rekommendationen om utveckling av den kommunala personalens kompetens* samt *arbets- och tjänstekollektivavtalet om facklig utbildning* inleds i den gemensamma arbetsgruppen utan dröjsmål. De nya avtalen träder i kraft 1.1.2023.

Om man i förhandlingarna inte når enighet senast 30.9.2022, iakttas i kommunerna och samkommunerna nuvarande *rekommendation om utveckling av den kommunala personalens kompetens samt arbets- och tjänstekollektivavtal om facklig utbildning (2008)* under perioden 1.1.2022–30.4.2025. Om enighet inte nås i förhandlingarna senast 30.9.2022, iakttas även i välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna nuvarande *rekommendation om utveckling av den kommunala personalens kompetens samt arbets- och tjänstekollektivavtal om fackföreningsutbildning (2008)* under perioden 1.1.2022–30.4.2025.

#### **Arbetsgruppen för arbetarskyddsavtal**

Syftet med arbetsgruppen är att bedöma behovet av att uppdatera det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete och avtalet om tidsanvändning och kompensation för inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktiga så att de motsvarar de nuvarande förhållandena, samt att göra behövliga ändringar i de ovan nämnda avtalen och då också beakta välfärdsområdena som inleder sin verksamhet 1.1.2023.

Förhandlingarna för att uppdatera *det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete och avtalet om tidsanvändning och kompensation för inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktiga* inleds i den gemensamma arbetsgruppen utan dröjsmål. De nya avtalen träder i kraft 1.1.2023. Om man i förhandlingarna inte når enighet senast 30.9.2022, iakttas i kommunerna och samkommunerna *det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete (2008)* och *avtalet om tidsanvändning och kompensation för inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktiga (2011)* under perioden 1.1.2022–30.4.2025. Om enighet inte nås i förhandlingarna senast 30.9.2022, iakttas även i välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna *det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete (2008)* och *avtalet om tidsanvändning och kompensation för inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktiga (2011)* under perioden 1.1.2022–30.4.2025.

Helsingfors den 8 juni 2022

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF